

FONDO ASILO, MIGRAZIONE ED INTEGRAZIONE 2014-2020

OBIETTIVO SPECIFICO 2 “Integrazione/Migrazione legale” – OBIETTIVO NAZIONALE 2 “Integrazione”

"PRE.Ce.DO" Piano Regionale prevenzione e contrasto delle discriminazione – Prog-461

Corso di formazione ***Competenze e pratiche nel Diversity Management***

Destinatari: Dirigenti, Quadro e funzionari delle PA. Il corso è aperto anche a tutti gli operatori e coordinatori di enti e associazioni del territorio, compresi insegnanti e referenti intercultura, che abbiano di preferenza già frequentato il corso di formazione “Discriminazioni: definire, individuare, prevenire, rimuovere” del Comune di Cremona.

Durata: 12 ore (3 incontri da 4 ore)

Sede: Comune di Cremona Sala Zanoni, settore Politiche Educative (via del Vecchio Passeggio, 1)

1° Incontro: *Competenze e pratiche nel Diversity Management*

Giovedì 18 gennaio 2018, dalle ore 9.30 alle ore 13.30

Docente: Massimiliano Monaci

Se da un lato si basano necessariamente sulle competenze individuali, specie di chi occupa posizioni di responsabilità, dall'altro le competenze collettive di un'organizzazione nel DM dipendono dalla presenza o dallo sviluppo di condizioni supportive più generali concernenti principalmente le seguenti aree: a) la struttura formale (distribuzione dei ruoli e demografia organizzativa, politiche e programmi); b) la struttura informale (p.es.: network relazionali, processi di *mentoring*); c) la cultura organizzativa; d) i modelli di leadership. Il modulo offre una cornice di riferimento ai fini della diagnosi e dell'intervento in questi ambiti, proponendo infine una serie di indicazioni funzionali all'avvio e alla gestione di processi di cambiamento organizzativo orientati al Diversity Management.

2° Incontro: *Utenza multiculturale*

Martedì 30 gennaio 2018, dalle ore 9.30 alle ore 13.30

Docente: Lia Lombardi

Il modulo affronta, dal punto di vista teorico e attraverso la presentazione di alcune esperienze, le implicazioni della trasformazione multiculturale dell'utenza dei servizi e le sfide che esse pongono al management e agli operatori. In particolare, l'accesso delle persone immigrate ai servizi socio-sanitari ha costretto questi ultimi a ripensare se stessi in relazione alle modalità, qualità e proprietà delle risposte erogate, trovando soluzioni talvolta creative, talvolta parziali, talvolta inadatte. Gli incontri si propongono di fornire alcuni elementi di studio utili sia alla comprensione delle richieste della nuova utenza, sia all'analisi critica degli strumenti utilizzati e delle strategie adottate dai servizi.

3° Incontro: *Laboratorio sul Diversity Management*

Giovedì 15 febbraio 2018, dalle ore 9.30 alle ore 13.30

Docente: Maura Di Mauro

In questo incontro saranno trattati i temi più significativi emersi nei precedenti incontri con un approccio dinamico e partecipativo, attraverso l'analisi di casi, simulazioni ed esercitazioni.

Modalità di iscrizione

Lo Sportello Antidiscriminazioni ha aperto un modulo di iscrizione on line. È possibile compilare il form [cliccando qui](#) reperibile sul sito www.mondinsiemecremona.wordpress.com